**ПАМЯТКА**

 В процессе изменения пенсионного законодательства, связанного с проведением **пенсионной реформы с 2019 года**, в ряде законодательных актов был закреплен новый термин — [**предпенсионный возраст**](http://pensiology.ru/news/predpensionnyj-vozrast-ehto-skolko-let/#1). К гражданам предпенсионного возраста с 2019 года относятся лица, которым до выхода на пенсию по старости (в том числе досрочную) остается **5 и менее лет**.

 Введение такого понятия было необходимо для определения группы граждан (предпенсионеров), которых в большей мере касается запланированное **повышение пенсионного возраста с 1 января 2019 года**.

 В связи с ежегодным увеличением пенсионного возраста граница предпенсионного возраста также **будет смещаться**. Это означает, что россияне разных годов рождения **будут считаться предпенсионерами в разном возрасте**. Согласно закону [**№ 350-ФЗ от 3 октября 2018 г.**](http://pensiology.ru/wp-content/uploads/2018/10/zakon-ot-03-10-2018-350-fz-o-povyshenii-pensionnogo-vozrasta.pdf)**,** предпенсионным считается возраст **в течение 5 лет** до дня наступления возраста, дающего право на оформление [**страховой пенсии по старости**](http://pensiology.ru/vidy-pensij/straxovaya/po-starosti/), в том числе досрочной (например, по выслуге лет [**медработникам**](http://pensiology.ru/oformlenie-pensii/raznyx-vidov/otdelnym-grazhdanam/medrabotnikam/)**,** [**учителям**](http://pensiology.ru/oformlenie-pensii/raznyx-vidov/otdelnym-grazhdanam/medrabotnikam/) и т.д.).

 Из-за ежегодного [увеличения возраста выхода на пенсию](http://pensiology.ru/news/vyhod-na-pensiju-po-novomu-zakonu-s-2019-tablica/) **предпенсионный возраст тоже будет поэтапно повышаться**, при этом разница в 5 лет будет сохранена.

**Таблица предпенсионного возраста в течение предусмотренного законом переходного периода**:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  **Год** | **Пенсионный возраст** | **Предпенсионный возраст** |
| **женщины** | **мужчины** | **женщины** | **мужчины** |
|  2019 |  55,5 |  60,5 |  50,5 |  55,5 |
|  2020 |  56,5 |  61,5 |  51,5 |  56,5 |
|  2021 |  58 |  63 |  53 |  58 |
|  2022 |  59 |  64 |  54 |  59 |
| **2023 и т.д.** |  **60** |  **65** |  **55** |  **60** |

 Переходный период продлится до конца 2022 года, пока будет происходить постепенное увеличение пенсионного возраста. **С 1 января 2023 года** нормативы предпенсионного возраста будут закреплены окончательно в значениях **55 и 60 лет**.

**Таблица предпенсионного возраста в зависимости от года рождения гражданина:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Для женщин** | **Для мужчин** | **С какого года можно будет воспользоваться** [**льготами для предпенсионеров**](http://pensiology.ru/news/predpensionnyj-vozrast-ehto-skolko-let/#2) |
| **Год рождения** | **Пенсионный возраст** | **Предпенсионный возраст** | **Год рождения** | **Пенсионный возраст** | **Предпенсионный возраст** |
| 1964 | 55,5 | 50,5 | 1959 | 60,5 | 55,5 |  2019 |
| 1965 | 56,5 | 51,5 | 1960 | 61,5 | 56,5 |
| 1966 |  58 |  53 | 1961 | 63 |  58 |
| 1967 |  59 |  54 | 1962 |  64 |  59 |  2021 |
| 1968 |  **60** |  **55** | 1963 |  **65** |  **60** |  2023 |
| 1969 и т.д. | 1964 и т.д. | 2024 и т.д. |

 Окончательные значения предпенсионного возраста закреплены **для женщин 1968 года рождения и моложе и мужчин, начиная с 1963 г.р.** Предпенсионерами они будут считаться за 5 лет до достижения [общеустановленного пенсионного возраста](http://pensiology.ru/news/novaya-tablica-vyhoda-na-pensiyu-po-godam-rozhdeniya/), т.е. **в 55 лет для женщин и 60 — для мужчин**.

**Льготы людям предпенсионного возраста**

 С 2019 года для лиц, достигших предпенсионного возраста, предоставлены **различные льготы**, а также предусмотрены различные **меры поддержки и защиты их трудовых прав.**

 Из уже закрепленных в законодательстве льгот для людей предпенсионного возраста можно выделить следующие:

 1. Принята поправка в Уголовный кодекс РФ, на основании которой работодателю, уволившему предпенсионера, [**грозит уголовное наказание**](http://pensiology.ru/news/predpensionnyj-vozrast-ehto-skolko-let/#3). Такое же наказание будет применяться и за отказ в приеме на работу по причине пожилого возраста. Закон, предусматривающий такое изменение, **уже вступил в силу**.

 2. Правительство РФ утвердило специальную [**программу професионального обучения и дополнительного** **професионального образования граждан предпенсионного возраста**](http://pensiology.ru/news/predpensionnyj-vozrast-ehto-skolko-let/#4) **на период до 2024 года**, которая позволяет предпенсионеру получить новые навыки, повысить квалификацию и оставаться востребованным на рынке труда.

 3. Для прохождения диспансеризации предпенсионерам будет предоставляться **2 рабочих дня с сохранением заработной платы**. Такая льгота действует уже с 1 января 2019 года.

 4. Выплаты [**накопительной пенсии**](http://pensiology.ru/vidy-pensij/nakopitelnaya/) теперь можно будет оформить при достижении пенсионного возраста согласно старому законодательству (по общеустановленным нормам — **в 55 и 60 лет**).

 5. Для людей предпенсионного возраста **увеличено максимальное пособие по безработице — с 4900 до 11280 руб.**

 6. С 2019 года россияне имеют право на [**льготы по налогам**](http://pensiology.ru/ops/pensioneram/lgoty-po-nalogam/) при достижении 55/60 лет или возраста оформления досрочной пенсии (например, по выслуге лет — медработникам, педагогам и т.д.) по старым нормативам. Поэтому воспользоваться такими льготами **смогут и предпенсионеры**.

**Переобучение предпенсионеров**

 **Для переобучения и повышения квалификации** людей предпенсионного возраста Правительством Российской Федерации принято распоряжение от 30.12.2018 №3025-р «Об утверждении специальной программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года»**.** Участниками программы являются как работники организаций, проходящие обучение по направлениям работодателей, так и граждане, самостоятельно обратившиеся в органы службы занятости населения. В рамках мероприятий этой программы планируется организовать профессиональное обучение, которое позволит предпенсионеру приобрести новые навыки, развить компетенции, быть востребованным на рынке труда.

 Обучение будет направлено на приобретение следующих профессиональных навыков:

* получение квалификационных разрядов, классов, категорий по профессиям (без изменения уровня образования);
* навыки работы с конкретным оборудованием, программами, технологиями и т.д.

 Стоимость одного курса обучения оценивается **в 26,9 тыс. руб.**, но для граждан предпенсионного возраста такое обучение **будет оплачиваться за счет средств бюджета** (то есть будет бесплатным). Срок переобучения должен составлять не более **3 месяцев** с отрывом и без отрыва от трудовой деятельности.

По плану ежегодно по программе обучение должно пройти не менее **136 человек**, а к 2024 году количество граждан, которые повысят свою квалификацию в результате этих мероприятий, составит **816 человек*.***

**Уголовная ответственность за увольнение в предпенсионном возрасте**

 Президентом Российской Федерации в 2018 году был внесен новый закон, согласно которому работодатель теперь будет нести **ответственность за увольнение и отказ в приеме на работу** гражданина предпенсионного возраста. Такая норма теперь предусмотрена в [**ст. 144.1**](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_10699/f4869839e8fe2f91733ec2782c8f402155575a9c/) Уголовного кодекса РФ, согласно которой наказание за подобное нарушение будет осуществляться в виде:

       - **штрафа** до 200 тыс. руб. или дохода работодателя (его заработной платы) за 18 месяцев;

      - или **обязательных работ** сроком до 360 часов.

 Этот закон принят Госдумой 25 сентября 2018 года и подписан Президентом уже 3 октября 2018 года. **14 октября** соответствующий закон [**№ 352-ФЗ от 03.10.2018 г.**](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_308154/) вступил в силу.

 Помимо уже предусмотренной законом ответственности работодателя за увольнение либо отказ в приеме на работу предпенсионеров могут быть приняты меры, которые будут стимулировать работодателей **к приему на работу и сохранению на рабочих местах лиц предпенсионного возраста**.